

Принято на общем собрании
работников школы
протокол №1 от 30.08.2021

Утверждено:
Приказом директора МОУ СОШ №1 г. Малоярославца
№ 82-1 от 31.08.2021 года

Положение
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец
Малоярославецкого района Калужской области с дополнениями и изменениями
от 01.02.2022 № 8-2; 21.12.2022 года №108; 01.12.2023 №100-1

1) Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законами Калужской области:
- от 07.05.2008г. № 428-ОЗ; «Об установлении региональной системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений» (далее — Закон);
- от 29.05.2009г. № 548-ОЗ; «О внесении изменений в закон Калужской области «Об установлении нормативов обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования...» (далее – Изменения).
- от 29.05.2009г. № 549-ОЗ; от 08.11.2010г. № 58-ОЗ; от 10.05.2011г. №137-ОЗ — новые редакции Закона;
- от 29.05.2009г. № 550-ОЗ «О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников образовательных учреждений».
- № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений» (принят Постановлением Законодательного Собрания от 23 июня 2011 года) от 23.06.2011г. № 334
- №333 от 23.06.2011 «Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений»
- с изменениями, внесенными:
Законом Калужской области от 28 октября 2011 года N 207-ОЗ;
Законом Калужской области от 28 декабря 2011 года N 242-ОЗ;
Законом Калужской области от 29 июня 2012 года N 300-ОЗ;
Законом Калужской области от 7 декабря 2012 года N 355-ОЗ;
Законом Калужской области от 27 декабря 2013 года N 526-ОЗ
Законом Калужской области от 18 декабря 2014 года N 1276
в целях повышения материальной заинтересованности работников школы в повышении качества своего труда, развитии творческой активности и инициативы, их социальной защищенности, повышения качества предоставления образовательных услуг.

1.2. Настоящее положение определяет порядок распределения фонда оплаты труда и установления выплат в части неаудиторной занятости, стимулирующей части, премирования и оказания материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец Малоярославецкого района Калужской области (далее Школа).

1.3. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников школы в повышении качества своего труда, развитии творческой активности и инициативы, их социальной защищенности, повышения качества предоставления образовательных услуг.

1.4. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников Школы и утверждается приказом директора школы.

2) Порядок распределения базовой части ФОТ

Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату.

2.1. Доля базовой части ФОТ педагогического персонала составляет 70% от всей базовой части ФОТ. Расчет окладов педагогического персонала производится по формуле, в приложении 2 Закона.

2.2. Доля базовой части ФОТ административно управленческого персонала (АУП), учебно-вспомогательного персонала (УВП), младшего обслуживающего персонала (МОП), включая компенсационные выплаты по Трудовому кодексу РФ, формируется в размере 30% ФОТ.

2.3. Оклад руководителя устанавливается исходя из среднего оклада педагогических работников данного учреждения и повышающего коэффициента, который равен 1 группе-1,5.

2.4. Оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается на 10-30% ниже оклада руководителя

Повышающие коэффициенты на приоритетность и сложность предмета

Русский язык и литература – 1,15	Кружковая работа – 1,0
Иностранный язык – 1,1	Начальная школа (все предметы) – 1,1
Математика – 1,15	ФГОС – 1,0
История – 1,1	ОДНКНР – 1,10
Обществознание – 1,1	Краеведение – 1,10
Экономика – 1,05	Геральдика – 1,10
Право – 1,1	Астрономия – 1,0
Естествознание – 1,05	Физкультура – 1,05
География – 1,1	Музыка – 1,0
Физика – 1,1	ОБЖ – 1,0
Химия (1,15 – приоритетность, 0,8 - вредность) – 1,23	
Биология – 1,1	
Информатика и ИКТ – 1,1	
ИЗО – 1,0	
МХК – 1,0	
Черчение – 1,05	
Технология, труд – 1,05	

размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию учителей	
<i>высшая категория</i>	1,35
<i>первая категория</i>	1,18
<i>СЗД</i>	1,09

3) Выплаты компенсационного характера предусмотрены:

- **за расширение зон обслуживания** (выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по той же профессии или должности (ст.60.2 ТК)) до **18000** рублей (приложение № 1);
- **за работу при совмещении профессий** (выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии(должности). При этом в отношении рабочих – это другая профессия, служащие – другая должность (ст.60.2 ТК)) до **10000** рублей;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (по приказу руководителя, согласно табеля, в соответствии с квалификацией временно исполняющего обязанности отсутствующего работника)
- за работу в праздничные дни (по приказу руководителя, согласно табеля, в двойном размере)
- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство **5000** рублей за класс, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х классах (Постановление правительства Российской Федерации от 04 апреля 2020г. №448)
- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство **120** рублей за одного обучающегося в месяц, но не более **3000** рублей за класс и не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х классах (Приказ Министерства образования и науки Калужской области №348 от 22.03.2018г.)

4) Выплаты стимулирующего характера

Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает осуществление выплат всем категориям работников Школы. Выплаты устанавливаются решением комиссии по распределению выплат стимулирующей части ФОТ, утверждается приказом директора Школы.

4.1. Стимулирующий фонд Школы составляет до 30% от фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

Отдельным категориям работников (ежемесячная):

- работникам имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» - **1500** рублей.
- работникам награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», «Отличник спорта» - **1000** рублей;
- молодым специалистам до 3 – х лет работы, со дня выдачи диплома (без учёта службы в армии) – до **20% от оклада** (аудиторная + неаудиторная занятость)
- за заслуги в образовании и многолетний, добросовестный педагогический труд до **5000** рублей
- за оказание помощи молодым учителям для эффективной организации урочной деятельности – **500** рублей.
- За электронный документооборот до **6000** рублей.

5) Распределение фонда оплаты неаудиторной занятости

5.1. Неаудиторская занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя (преподавателя): работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с учащимися во внеурочное время.

5.2. Расчет оплаты неаудиторной занятости осуществляется путем указания конкретных сумм:

Виды деятельности неаудиторной занятости	Сумма (руб.)
1. Заведование элементами инфраструктуры учреждения: - кабинетами, - мастерскими и аудиториями информатики - музеем - спортзалами	до 2000 рублей до 3000 рублей до 5000 рублей до 2000 рублей
2. Проведение учителем консультаций и дополнительных занятий с обучающимися, в том числе подготовка к олимпиадам, конференциям, смотрам.	Расчет по тарификации
3. За экологическую работу с обучающимися, за работу по сохранению здоровья учащихся, военно-патриотическую работу, научное общество	до 4000 рублей
4. за организацию и сопровождение учащихся на спортивные и внеклассные мероприятия	до 3000 рублей
5. За организацию внеклассной работы в кадетских классах	до 3000 рублей
6. За ведение сайта школы, школьных аккаунтов в социальных сетях	до 6000 рублей
7. За организацию учебного процесса с обучающимися, за руководство национальным проектом «Точка роста», за качественную внеурочную работу в проекте «Успех каждого ребёнка»:	до 15000 рублей
8. За качественную организацию учебной и воспитательной деятельности с детьми, порядок и дисциплину на переменах и уроках	до 4000 рублей
9. За динамическую паузу и организацию учебной деятельности с учащимися 1-х классов	до 2000 рублей
10. За проверку тетрадей по русскому языку и математике учителям, работающим в 1-х – 11-х классах	за 1 час – 50 рублей
11. За ведение профильных предметов	200 рублей за 1 час
12. Качественная организация учебного процесса, классное руководство, контроль и безукоризненное выполнение правил внутреннего трудового распорядка, внеклассная работа, экскурсии с обучающимися.	до 3000 рублей
13. За внеурочную работу с учащимися, за проведение мониторингов, за составление и контроль расписания занятий, за проведение профилактических мероприятий, направленных на повышение качества обучения и снижения пропусков уроков по разным причинам.	до 15000 рублей

5.3. Оплата за неаудиторную занятость устанавливается один раз, по состоянию на начало учебного года и включается в расчет заработной платы педагогического работника на учебный год.

6) Поощрительные выплаты и материальная помощь.

6.1. Поощрительные выплаты:

- выплаты в связи с юбилейными датами сотрудников:

50 лет со дня рождения – до 1500 рублей

60 лет со дня рождения - 2000 рублей

65 лет со дня рождения – 2500 рублей

70 лет, 75 лет - со дня рождения – до 3000 рублей

- выплаты к праздничным датам (статья 112 ТК РФ) – до 5000 рублей

- выплаты в связи с уходом на пенсию в размере до 5000 рублей.

6.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в размере не более 5000 рублей в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);

- в связи с необходимостью длительного лечения работника; протезированием зубов;

- в связи с окончанием 9-го и 11-го класса ребенка работника Школы;

- в связи со свадьбой работника Школы;

- в связи с тяжелым материальным положением один раз в квартал в размере, зависящем от стажа работы в Школе и качества работы до 5000 рублей;

Для решения вопросов единовременного премирования (к праздничным, юбилейным датам, по результатам особых достижений) комиссия собирается дополнительно.

7) Премирование работников

- Премирование и стимулирующие выплаты работникам Школы производится по итогам за год, полугодие, четверть, месяц.

- В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников школы учитываются результаты, полученные в рамках внутри школьного контроля, представляемые в комиссию по распределению фонда стимулирования заместителями директора, результаты самооценки работников, представляемые в отчетах, а также результаты общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей.

- Размеры премирования работников из стимулирующей части ФОТ устанавливается по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников школы, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

- Установление условий премирования, не связанных с результатами труда, не допускается.

- В случае наложения на работника школы дисциплинарного взыскания выплаты не устанавливаются или устанавливаются в уменьшенном варианте, с учетом мнения комиссии.

Критерии оценки деятельности работников школы

Категория	Основания для стимулирования	Баллы	
<p>По итогам четверти и года</p> <ul style="list-style-type: none"> Педагогические работники, педагог - психолог 	<p>1. Качество знаний: <i>I группа:</i> русский язык, физика, иностранный язык, математика, химия</p> <p><i>II группа:</i> литература, история, обществознание, биология, география, информатика, природоведение</p> <p><i>III группа:</i> физкультура, музыка, ОБЖ, технология, астрономия, краеведение, ИЗО, искусство</p> <p>2. Успеваемость по предмету</p>	<p>1 балл – 400 рублей</p> <p>60% - 5 баллов 50% - 60% - 4 балла 40% - 50% - 3 балла 30% - 40% - 2 балла</p> <p>50% - 60% - 2 балла 60% - 70% - 3 балла 70% - 4 балла</p> <p>60% - 70% - 1 балл 70% - 80% - 2 балла 80% - 100% - 3 балла</p> <p>100% - до 1000 рублей</p>	
	<p>2. Подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям разного уровня (очное участие), спортивных мероприятий</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийские – призёры, победители, участие - областные – призёры, победители, участие - районные – призёры, победители - школьные – призёры, победители <p><i>Заочные и дистанционные конкурсы:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – лауреаты, призёры, победители по группам: до 5 человек до 10 человек до 15 человек до 20 человек <p><i>Заочные профильные</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Всероссийские Областные, региональные 	<p>до 10000, 5000, 1000 рублей</p> <p>до 5000, 2500, 500 рублей</p> <p>до 5000, 2000 рублей</p> <p>до 500, 300 рублей</p> <p>от 300 до 500 рублей</p> <p>от 500 до 700 рублей</p> <p>от 700 до 1000 рублей</p> <p>от 1000 до 1200 рублей</p> <p>от 3000 до 1500 рублей</p> <p>от 2000 до 1000 рублей</p>	
	<p>3. Высокое качество сдачи выпускных экзаменов, ЕГЭ, ОГЭ</p> <p>за средний, высокий балл по предмету</p> <p>70 % - 70 баллов и выше</p> <p>100 % успеваемость</p>	<p><u>Результаты ЕГЭ</u> (за каждого ученика)</p> <p>за 100 баллов</p> <p>за 90 баллов и выше</p> <p>за 80 баллов и выше</p>	<p>1000 руб</p> <p>800 руб</p> <p>600 руб</p> <p>1000 руб</p> <p>1000 руб</p>
	<p>4. Проведение открытых уроков и мероприятий высокого качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - область - район - школа (за каждое мероприятие) 	<p>3000 рублей</p> <p>1500 рублей</p> <p>1000 рублей</p>	

	<p>5. Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе с обучающимися:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и внедрение авторских программ - педагогических проектах - научно – методические разработки уроков 	<p>Школа – 500 рублей Район – 1000 рублей Область – 2000 рублей Всероссийская - 3000 рублей</p>
	<p>6. За качественное ведение внеклассной работы по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активное участие в предметной неделе - подготовка учащихся к конкурсам в рамках предметной недели - итоги: победители и призеры 	<p>от 300 до 2000 рублей от 500 до 1000 рублей от 200 до 100 рублей</p>
	<p>7. Организация и сопровождение учителем индивидуального учебного плана с учащимся, индивидуальные занятия и консультации с учащимися-инофонами, дополнительные занятия со слабо мотивированными обучающимися, учащимися, переведенными на дистанционное обучение</p>	<p>до 5000 рублей</p>
	<p>8. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья на уроках и во внеурочное время</p>	<p>до 5000 рублей</p>
	<p>9. Разработка и реализация адаптивных программ. Контроль над реализацией программ с учащимися</p>	<p>до 5000 рублей</p>
	<p>10. Участие в работе психолого-педагогического консилиума школы</p>	<p>до 3000 рублей</p>
	<p>11. Систематическое использование интерактивного оборудования на уроках. Использование цифровых образовательных платформ в урочной и внеурочной деятельности с учащимися</p>	<p>от 1000 до 5000 рублей</p>
<p>• Социальный педагог</p>	<p>1. За участие в инновационной деятельности, разработку и реализацию внутришкольных проектов, разработку и оформление нормативных документов</p>	<p>до 2000 рублей</p>
	<p>2. За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля</p>	<p>до 500 рублей</p>
	<p>3. Отсутствие учащихся, находящихся на учете ПДН, КДН. Отсутствие правонарушений (по четвертям)</p>	<p>до 1000 рублей</p>
	<p>4. Трудоустройство подростков в свободное от обучения время.</p>	<p>до 500 рублей за каждого</p>
	<p>5. Организация и проведение общешкольных родительских собраний и конференций.</p>	<p>до 1000 рублей</p>
<p>• Библиотекари</p>	<p>1. За высокую читательскую активность обучающихся (по итогам четверти)</p>	<p>300, 500, 1000 рублей</p>
	<p>2. Качественное выполнение программы развития библиотеки (по итогам учебного года)</p>	<p>до 1000 рублей</p>
	<p>3. Качественное проведение библиотечных часов ежемесячно</p>	<p>до 500 рублей</p>
	<p>4. Систематическое обновление и оформление тематических выставок</p>	<p>от 500 до 1000 рублей</p>
	<p>5. Работа по сохранению библиотечного фонда. Качественное проведение рейдов по проверке учебников</p>	<p>500 рублей за каждый рейд</p>
	<p>6. Качественная организация и проведение внеклассных мероприятий</p>	<p>до 2000 рублей</p>

• Секретари	1. За высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации)	от 1000 до 1500 рублей
	2. Качество организационно – технического обеспечения, административно – распорядительной деятельности директора школы	до 1000 рублей
	3. Высокий уровень контроля над исполнением работниками школы приказов, распоряжений. Соблюдение сроков выполнения	до 1000 рублей
• Классные руководители	1. Высокие показатели образовательного процесса в классе (аттестат с отличием)	700 рублей за 1 учащегося
	2. Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, их родителей, общественности: дни открытых дверей, ярмарки, концерты, состязания и т.д. (в зависимости от масштабов мероприятий). Систематическая организация поездок, экскурсий	от 1000 до 8000 рублей
• Все работники школы	1. Высокий уровень исполнительской дисциплины: отсутствие пропусков и опозданий, своевременная сдача планов, программ, отчетов, безукоризненное ведение журналов, заполнение личных дел, безукоризненное выполнение правил внутреннего распорядка	от 500 до 5000 рублей
	2. Организация работы по ГО, работа с допризывниками (медкомиссия, военкомат), руководство детской оздоровительной площадкой, ЛТО, подача материала для сайта школы	от 1000 до 6000 рублей
	3. Качественное оформление документов	от 1000 до 10000 рублей
	4. Высокий уровень организации и контроля дисциплины и успеваемости учащихся на уроках, контроль за соблюдением сохранности имущества, порядка в школе	до 5000 рублей
	5. За работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (организация и проверка итогового сочинения (изложения), проведение и подготовка, проверка репетиционных контрольных работ в формате ЕГЭ, ОГЭ (один раз в четверть), ВПР, мониторингов всех уровней. Организация и проведение промежуточной аттестации обучающихся по семейной форме обучения, подготовка внеклассных мероприятий). Проведение тестов, диктантов, анкетирование различной тематики.	от 500 до 10000 рублей
	6. За сложность и напряженность работы (организация походов, внеклассных мероприятий в выходные дни, составление и оформление мониторингов, ВПР, олимпиадных работ на муниципальном уровне, составление справок и отчетов, присылаемых дополнительно).	до 6000 рублей
	7. За эффективное участие в подготовке и проведении традиционных общешкольных мероприятий (Первый звонок, новогоднее представление, вечер встречи, Последний звонок, выпускной вечер и т.д.)	до 6000 рублей
	8. За расширение зоны обслуживания по приложению №1	до 8000 рублей
	9. Качественное выполнение и высокий уровень решения рабочих вопросов	до 5000 рублей
	10. Качественная подготовка к новому учебному году учебных помещений	до 5000 рублей
	11. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	до 3000 рублей

<ul style="list-style-type: none"> • Заместители директора 	1. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников (оформление документов)	до 2000 рублей
	2. Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса, внеклассных и внеурочных занятий проведение мониторингов и ВПР	до 5000 рублей
	3. Своевременное и качественное предоставление отчетности, разработка новых программ, качественное ведение документации	до 5000 рублей
	4. Качественное методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса	от 1000 до 5000 рублей
	5. За своевременное и качественное ведение банка данных по учащимся и сотрудникам школы	до 8000 рублей
	6. Своевременная разработка и качественное оформление нормативных документов	до 3000 рублей
	7. Своевременный контроль над изменением нагрузки, приказов	до 5000 рублей
<ul style="list-style-type: none"> • Зам. дир. по АХЧ 	1. Организация работы, направленной на соблюдение техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности	до 2000 рублей
	2. Качественное обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях школы и на её территории	до 2000 рублей
	3. Высокое качество проведения ремонтных работ, устранения технических неполадок	до 2000 рублей
	4. Высокое качество работ при подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	до 6000 рублей
<ul style="list-style-type: none"> • Бухгалтера 	1. Своевременное и качественное предоставление отчетности; разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;	до 5000 рублей
	2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансовой деятельности	до 4000 рублей
	3. Сложность работы по переходу на новые программы по бухгалтерскому учету и в отчетный период	до 4000 рублей
	4. Подготовка, обработка и хранение архивных документов (по кварталу)	до 4000 рублей
	5. Эффективное планирование и исполнение бюджета школы, ориентированного на результат	до 5000 рублей
	6. Своевременный контроль над изменением нагрузки, приказов, над бюджетными обязательствами договоров	до 5000 рублей
<ul style="list-style-type: none"> • Дворник, • Рабочий по обслуживанию здания, тех. служащие, лаборант 	1. За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное исполнение поручений, заявок	до 1000 рублей
	2. За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей	до 2000 рублей
	3. За высокое профессиональное мастерство при выполнении ремонтных работ	до 3000 рублей
	4. За работу в неблагоприятных условиях	до 5000 рублей
	5. Высокое качество работ по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	до 3000 рублей

Принято на общем собрании
работников школы
протокол №1 от 01.02.2022

Утверждено:
Приказом директора школы
№ 8-2 от 01.02.2022 года

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец
Малоярославецкого района Калужской области.**

1. Пункт 3) **Выплаты компенсационного характера предусмотрены:**
за расширение зон обслуживания (выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по той же профессии или должности (ст.60.2 ТК)) **до 18000 рублей** (приложение № 1) **читать как:**

3) Выплаты компенсационного характера предусмотрены:

- **за расширение зон обслуживания** (*выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по той же профессии или должности (ст.60.2 ТК)*) **до 20000 рублей** (приложение № 1);

2. Пункт 4) дополнен разделом следующего содержания: «- работникам, имеющим звание «кандидат педагогических наук» - 3000 рублей».

3. В Приложении №1 от 01.09.2021 года пункт **3) Заместитель директора по УВР, системный администратор** к Положению об оплате труда и премировании, утвержденное приказом от 31.08.2021 N 82-1 внесены дополнения:

«своевременная и качественная организация работы с застройщиком по исполнению проекта строительства нового здания образовательного учреждения по улице Заречная дом 24, организация деятельности ресурсного класса, организация работы по закупкам оборудования и мебели и работа по подбору кадров».

Принято на общем собрании
работников школы
протокол №1 от 21.12.2022

Утверждено:
Приказом директора школы
№ 108 от 21.12.2022 года

**Дополнение в Положение
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец
Малоярославецкого района Калужской области.**

В связи с введением новой должности в штатное расписание советника директора по воспитательной работе внести в Положение следующие пункты по распределению премиального фонда:

1. Качественная организация и проведение общешкольных мероприятий, направленных на повышение воспитания обучающихся, реализацию событий, приуроченных к государственным и национальным праздникам Российской Федерации.	От 5000 до 15000
2. Высокий уровень организации и контроля уроков «Разговоры о важном».	От 5000 до 15000
3. За эффективное педагогическое сопровождение классных руководителей по повышению эффективности воспитательной работы с классным коллективом.	От 5000 до 10000
4. Высокий уровень решения рабочих вопросов	От 5000 до 10000
5. За работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени:	От 5000 до 15000
- подготовка, участие в мероприятиях городского, районного, областного значения	
- подготовка конкурсов, фестивалей, конференций	
6. Высокий уровень исполнительской дисциплины	От 5000 до 10000

Принято на общем собрании
работников школы
протокол № 4 от 01.12.2023

Утверждено:
Приказом директора школы
№ 100-1 от 01.12.2023 года

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец
Малоярославецкого района Калужской области.**

1. Пункт 6.2.единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в размере не более 5000 рублей в следующих случаях:
- в связи со смертью близкого родственника(родители, муж, жена, дети)
 - в связи с необходимостью длительного лечения работника; протезированием зубов;
 - в связи с окончанием 9-го и 11-го класса ребенка работника Школы;
 - в связи со свадьбой работника Школы;
 - в связи с тяжелым материальным положением один раз в квартал в размере, зависящим от стажа работы в Школе и качества работы до 5000 рублей.

Изменить на «Денежные средства, образованные в результате экономии фонда оплаты труда, могут направляться на выплату материальной помощи для социальной нужды».

Принято на общем собрании
работников школы
протокол № 4 от 01.12.2023

Утверждено:
Приказом № 400-1 от 01.12.2023 года
Директор школы
Пронченко Р.Г.



**Изменения в Положение
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец
Малоярославецкого района Калужской области.**

1. Пункт 6.2.единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в размере не более 5000 рублей в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника(родители, муж, жена, дети)
- в связи с необходимостью длительного лечения работника; протезированием зубов;
- в связи с окончанием 9-го и 11-го класса ребенка работника Школы;
- в связи со свадьбой работника Школы;
- в связи с тяжелым материальным положением один раз в квартал в размере, зависящим от стажа работы в Школе и качества работы до 5000 рублей.

Изменить на «Денежные средства, образованные в результате экономии фонда оплаты труда, могут направляться на выплату материальной помощи для социальной нужды».

Принято на общем собрании
работников школы
протокол №1 от 25.04.2024

Утверждено:
Приказом № 82-1 от 31.08.2021 года



Директор школы
Пронченко Р.Г.

**Изменение в Положение
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец
Малоярославецкого района Калужской области.**

Внести изменения в п.3 выплаты компенсационного характера.

- Внести изменения в п.3, о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство 5000 рублей за класс, но не более 2х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2х классах (Постановление правительства Российской Федерации от 04 апреля 2020г. № 448)
- Изменить на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 29.марта 2024 года № 398 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г № 2382» и от 29 марта 2024г № 397 « О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021г № 2539 ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство **10000** рублей за класс, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2х классах

Принято на общем собрании
работников школы
протокол № 3 от 24.06.2024

Утверждено:
Приказом № 82-1 от 31.08.2021 года
Директор школы
Пронченко Р.Г.



**Изменение в Положение
об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1», г. Малоярославец
Малоярославецкого района Калужской области.**

Внести изменения в п.4 выплаты стимулирующего характера.

- В п.4, подпункт 4.1. стимулирующий фонд Школы составляет до 30% от фонда оплаты труда, изменить:
- На стимулирующий фонд Школы определен в размере 30% от фонда оплаты труда.